

**CRITERI PER LA DISCIPLINA
DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA**

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA

Dato atto che:

- 1) La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale della categoria interessata, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel CCNL, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - per la Cat. C dalla posizione C1 alla C6;
- 2) Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato dalle tabelle del CCNL 18.05.2018;
- 3) Con l'art. 34 - comma 5 - dello stesso CCNL 22.01.2004 non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico (cosiddetto baricentro).

CRITERI

In applicazione dell'art. 16 - comma 3 - del CCNL 18.05.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

1. Esperienza acquisita:
 - Il servizio prestato nella medesima categoria, viene valutato punti 1 per anno
2. Arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale e periodi di sostituzione colleghi debitamente certificati:
 - Corsi di formazione interna - fino a 10 ore punti 0,10
 - Corsi di formazione interna - fino a 30 ore punti 0,30
 - Corsi di formazione interna - oltre 30 ore punti 0,50
 - Corsi di formazione esterna - per ogni giorno punti 0,10
 - Abilitazione successiva a corsi formazione punti 0,20
 - Corsi di addestramento professionale punti 0,20
 - Sostituzione colleghi - per ogni giorno punti 0,02
3. Titolo di studio:

Vengono attribuiti i seguenti punteggi:

 - Laurea punti 03,00
 - Laurea breve punti 02,00
 - Diploma scuola media superiore punti 01,00
4. Valutazione delle prestazioni:
 - Particolari responsabilità legate al proprio profilo punti 10,00 (max)
 - Giudizio positivo sulle prestazioni svolte punti 05,00 (max)
5. Colloquio Individuale:
 - Il colloquio si terrà con il Segretario Consortile Punti 20,00 (max)

L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 30.

Ulteriori criteri indicati dal Segretario sono stati i seguenti:

1. *Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza, è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione il possesso di almeno due anni di anzianità di servizio nella posizione economica raggiunta alla data del 31.12.2020. Il criterio dei due anni di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale periodo sia stata acquisito in altro Ente del comparto.*
2. *La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria.*
3. *A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.*

MODALITA'

Il servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede all'indizione della selezione per l'attribuzione delle posizioni economiche, come definite nei punti precedenti, mediante pubblicazione, per 15 giorni, di appositi avvisi sul Sito Web Istituzionale del Consorzio, per la conoscenza da parte dei dipendenti interessati.

L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti.

La graduatoria sarà formulata dagli Uffici Consortili e pubblicata sul Sito Web Istituzionale dell'Ente.

Diventa definitiva ed efficace se, nel termine di 5 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati ricorsi per eventuali errori od omissioni.

Divenuta esecutiva la graduatoria di cui al periodo precedente, il Servizio competente per la gestione delle risorse umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico.

La graduatoria sarà valida solo per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.