Prot. 1391/2022

BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "OPERATORE DI MANUTENZIONE" (MECCATRONICO) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

TERMINE PERENTORIO PRESENTAZIONE CANDIDATURE: ENTRO E NON OLTRE LE ORE 23.59 DEL GIORNO GIOVEDI' 22 DICEMBRE 2022

Giusta determinazione n. 51 del 18.11.2022 dell'Amministratore Unico dell'Azienda della Mobilità Aquilana AMA S.p.A. (in appresso richiamata anche soltanto come "AMA S.p.A.),

E' INDETTO

un bando di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato per "Operatori di manutenzione (meccatronici) – inquadramento "Parametro 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI".

Il presente bando è indetto in conformità delle seguenti disposizioni:

1. D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
2. D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
3. D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
4. Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento generale sulla protezione dei dati);
5. Richiesta autorizzazione assunzioni prot. n. 952/2022 e 976/2022 inoltrata all'Ente superiore ai sensi dell'articolo 4, punto 4.1 dell'Atto di indirizzo del Comune dell'Aquila di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 22 marzo 2018;
6. Atto di indirizzo e controllo nei confronti delle società partecipate dal Comune dell'Aquila per il triennio 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 12 febbraio 2021.

Articolo 1 - Profili ricercati, inquadramento contrattuale, durata del contratto

Si ricerca un profilo da impiegare come "Operatore di manutenzione" a tempo pieno ed indeterminato (Parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri).

Rientrano nell'inquadramento del suddetto Parametro 140 Autoferrotranvieri quei "Lavoratori che, in possesso di conoscenza acquisita di procedure operative e sulla base di direttive ricevute, operano

singolarmente od in squadra in attività di manutenzione e riparazione sui mezzi, impianti e strutture, in sede e/o in linea, con compiti specifici o plurifunzionali".

In particolare, i compiti che verranno assegnati agli operatori di cui al presente bando di concorso, a titolo meramente esemplificativo ma non esaustivo, sono i seguenti:

- manutenzione ordinaria e straordinaria, preventiva ed a guasto, degli autobus ed altri mezzi aziendali da effettuarsi mediante interventi su parti meccaniche, motoristiche ed elettriche, da eseguirsi presso l'officina aziendale, depositi periferici ed eventualmente su strada;
- manutenzione sedi, impianti e strutture.

La sede di lavoro è stabilita in L'Aquila, presso la sede di AMA S.p.A., in località Campo di Pile snc.

Articolo 2 - Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro, regolato dalla disciplina privatistica, sarà ad ogni fine ed effetto disciplinato dalle vigenti norme di legge e dal R.D. 8 gennaio 1931, n. 148 e suoi allegati, nonché dal contratto collettivo di lavoro Autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti alla data dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di "OPERATORE DI MANUTENZIONE - Area Professionale 3^, Parametro 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri" vigente alla data dell'assunzione, con applicazione delle ulteriori eventuali previsioni economiche previste dagli accordi aziendali vigenti alla medesima riferita data.

Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti titoli:

a) cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'articolo 38, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 possono accedere i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Ai sensi del comma 3 dell'articolo 38 cit., possono accedere i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Rimane fermo il possesso dei requisiti di cui al DPCM 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche") e sono fatte salve le eccezioni previste;

b) età non inferiore agli anni 18;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1 gennaio 1986);

e) assenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni

f) idoneità fisica all'impiego. La Società AMA S.p.A. sottoporrà a visita medica di idoneità i vincitori di concorso in base alla normativa vigente;

g) possesso della patente di guida di autoveicoli adibiti al trasporto di persone, in numero superiore a 9 (categoria "D") in corso di validità;

h) possesso del titolo di studio di diploma di scuola secondaria superiore.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il candidato, all'atto dell'iscrizione, deve allegare il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento.

Tutti i requisiti su richiamati devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda di partecipazione a pena di esclusione e devono sussistere anche alla data di inizio del rapporto di lavoro.
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo la decadenza della nomina.

Articolo 4 - Pubblicazione del bando

Il presente bando è pubblicato sul sito aziendale www.ama.laquila.it nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale". Di tale bando è pubblicato un estratto su un quotidiano nazionale e regionale e sul sito del Comune di L'Aquila.

Articolo 5 - Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta e redatta in carta semplice conformemente al modello acluso (**ALLEGATO 1**) al presente avviso, deve, alternativamente, essere:

- spedita tramite raccomandata con avviso di ricevimento a AMA S.p.A., Località Campo di Pile – 67100 L'Aquila; in tal caso sulla busta occorre indicare il riferimento: "**BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "OPERATORE DI MANUTENZIONE" (MECCATRONICO) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**";

- spedita mediante posta elettronica certificata (PEC), in formato non modificabile, all'indirizzo concorsiama.aq@pec.it; l'oggetto del messaggio deve essere: "**BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "OPERATORE DI MANUTENZIONE" (MECCATRONICO) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**".

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 22 dicembre 2022 **a pena di esclusione.**

AMA S.p.A. non assume alcuna responsabilità per le domande pervenute oltre il termine di presentazione previsto a seguito di disguidi postali o comunque imputabili per fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

La tempestività e quindi l'acquisizione della domanda sarà comprovata:

- se spedita mediante posta elettronica certificata (PEC), dalla data di ricezione della stessa da parte di AMA S.p.A.;
- se spedita a mezzo di raccomandata a.r., dal timbro apposto dall'Ufficio Protocollo di AMA S.p.A. al momento della ricezione. Ai fini della tempestività della domanda farà fede unicamente la data di ricezione del protocollo di AMA S.p.A. e non saranno prese in considerazione le domande che, seppure spedite nei termini, non pervengano entro il termine di scadenza sopra indicato.

Articolo 6 - Contenuto e requisiti della domanda

Nella domanda di ammissione alla procedura alla selezione, da redigere utilizzando il modello in **ALLEGATO 1**, il candidato, oltre al proprio nome e cognome, a pena di esclusione deve indicare:

a) luogo e data di nascita;

b) codice fiscale;

c) residenza (con eventuale indicazione di recapito alternativo, ove ricevere le comunicazioni afferenti alla presente procedura di selezione, qualora quest'ultimo non coincida con la residenza);

d) numero telefonico di rete fissa o cellulare.

Il candidato deve altresì dichiarare sotto la propria responsabilità, anche penale, sempre pena l'esclusione:

(i) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea, ovvero la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'articolo 3, lettera a);

(ii) l'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

(iii) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;

(iv) l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni afferenti al profilo oggetto di selezione;

(v) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1 gennaio 1986);

(vi) l'eventuale possesso dei titoli valutabili così come indicati al successivo articolo 7;

(vii) il possesso del titolo di studio di cui alla lettera h) del precedente articolo 3, con la specificazione dell'Istituto scolastico preso cui è stato conseguito il titolo, della data di conseguimento e della votazione riportata.

In caso di titolo di studio conseguito presso Istituzione scolastica di uno Stato membro dell'Unione europea, la dichiarazione di cui alla superiore lettera (vii) deve essere integrata con la dichiarazione di essere in possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio rilasciato ai sensi del comma 3 dell'articolo 38 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di aver presentato, ai sensi delle medesime disposizioni, la richiesta di equiparazione e che sono in corso le relative procedure.
Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero che si trovi nelle condizioni di cui all'articolo 38, commi 1 e 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, deve dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza.
La domanda deve essere sottoscritta in originale in calce: la mancata sottoscrizione è causa di esclusione e non è sanabile oltre il termine di scadenza del bando.

Alla domanda devono essere allegati:

a. fotocopia fronte retro di un documento di identità in corso di validità;

b. fotocopia fronte retro della patente di guida in corso di validità;

c. curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, con la dichiarazione che tutte le informazioni indicate nel curriculum vitae corrispondono al vero, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda deve altresì contenere:

d. la dichiarazione di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente avviso;

e. la dichiarazione di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'allegato 2 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità indicate.

Non sono sanabili e costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

a. la mancanza di uno o più requisiti di cui al precedente articolo 3;

b. le domande prive dei dati di cui al precedente articolo 3;

c. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e/o del curriculum vitae;

d. la mancanza di uno degli allegati previsti al punto 6 di cui sopra;

I documenti allegati alla domanda dovranno essere presentati in formato ".pdf".

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie ovvero di informazioni contenenti errori formali, la Società si riserva di valutare la possibilità di regolarizzare le domande pervenute secondo il principio del c.d. "soccorso istruttorio" di cui all'articolo 6, comma 1 lett. b) della Legge 7 Agosto 1990, n. 241, qualora dalle dichiarazioni rese o dalla documentazione presentata dal candidato risultino margini di incertezza facilmente superabili.

Articolo 7 - Titoli di preferenza e punteggi di valutazione dei titoli

Al termine dell'esame delle candidature saranno assegnati i seguenti punteggi per i relativi requisiti preferenziali di seguito indicati:

REQUISITO	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	MODALITA' DI COMPUTO
Svolgimento continuativo della mansione di meccatronico presso officine specializzate nella riparazione di autobus superiori a 9 posti	Fino a max 20 punti (per periodi di mansione superiori a 5 anni)	Il punteggio sarà assegnato in maniera proporzionale all'esperienza acquisita in mesi (computando come mese intero quello nel quale il candidato abbia svolto la mansione consecutivamente per almeno 16 giorni) dalla Commissione Giudicatrice sulla base della durata del periodo effettivo di svolgimento della mansione (mesi effettivi), indicato e dimostrato dal Candidato in fase di iscrizione
Svolgimento continuativo della mansione di meccatronico presso officine specializzate nella riparazione su mezzi pesanti (superiori a 3,5 tonnellate)	Fino a max 15 punti (per periodi di mansione superiori a 5 anni)	Il punteggio sarà assegnato in maniera proporzionale all'esperienza acquisita in mesi (computando come mese intero quello nel quale il candidato abbia svolto la mansione consecutivamente per almeno 16 giorni) dalla Commissione Giudicatrice sulla base della durata del periodo effettivo di svolgimento della

		mansione (mesi effettivi), indicato e dimostrato dal Candidato in fase di iscrizione
Svolgimento continuativo della mansione di meccatronico presso officine specializzate nella riparazione di autovetture	Fino a max 10 punti (per periodi di mansione superiori a 5 anni)	Il punteggio sarà assegnato in maniera proporzionale all'esperienza acquisita in mesi (computando come mese intero quello nel quale il candidato abbia svolto la mansione consecutivamente per almeno 16 giorni) dalla Commissione Giudicatrice sulla base della durata del periodo effettivo di svolgimento della mansione (mesi effettivi), indicato e dimostrato dal Candidato in fase di iscrizione
Conseguimento dell'attestazione – in corso di validità – del corso PAV PES PEI per la formazione degli addetti ai lavori elettrici a norma CEI EN 50110-1 e CEI 11-27	13 punti	Il punteggio sarà assegnato in caso di possesso dell'attestazione.
Conseguimento dell'abilitazione – in corso di validità - a svolgere lavori in quota, quali la sommità dell'autobus, con l'uso di Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.) di terza categoria	12 punti	Il punteggio sarà assegnato in caso di possesso dell'abilitazione.

Articolo 8 - Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata a cura dell'Amministratore Unico di AMA S.p.A., con l'osservanza delle disposizioni di legge.

Articolo 9 - Prove di esame

La prova selettiva sarà articolata in:

1. preselezione sulla base dei titoli presentati;
2. prova pratico-operativa;
3. prova orale.

I punteggi massimi conseguibili in ogni singola prova sono i seguenti:

1. valutazione dei titoli: 35 punti;
2. prova pratico-operativa: 35 punti;
3. prova orale: 30 punti.

L'espletamento delle selezioni potrà essere affidato - anche solo in parte - a una Società esterna che provvederà alla valutazione dei Candidati.

Le fasi della selezione sono le seguenti:

1. **PRESELEZIONE:** AMA S.p.A. provvederà a stilare un elenco dei partecipanti, in ordine decrescente di punteggio, in base ai punteggi derivanti dai titoli preferenziali di cui al precedente articolo 7. I primi 10 partecipanti (o più, laddove ci fossero degli ex-equo nella decima posizione) saranno direttamente ammessi alla prova pratico-operativa, previa verifica degli originali dei titoli presentati nella domanda di partecipazione.

2. **PROVA PRATICO-OPERATIVA:** i 10 (o più, laddove ci fossero degli ex-equo nella decima posizione) Candidati che avranno ottenuto il migliore punteggio nella fase di preselezione saranno ammessi alla prova pratico-operativa

   L'elenco degli ammessi e il calendario di svolgimento delle prove saranno pubblicate sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/ Selezione del personale", almeno dieci giorni prima dello svolgimento.

   Il calendario reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà ogni prova, le informazioni utili ed eventuali protocolli da seguire contro la diffusione del Covid 19. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

   Il calendario della prova potrà subire variazione. E' data notizia del nuovo calendario eventualmente fissato con avviso pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione

"Società trasparente/Selezione del personale", almeno cinque giorni prima della data di svolgimento della prova e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova di concorso, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai Protocolli contro la diffusione del Covid 19 in vigore alla data di svolgimento della prova comportano l'esclusione dal concorso

La prova verrà svolta con le seguenti modalità:

Svolgimento: i Candidati dovranno presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di copia di un documento di identità in corso di validità

Esecuzione: la prova consisterà nella verifica della conoscenza teorica e pratica della componentistica meccatronica degli autobus, della capacità di individuare le anomalie e di risolverle, nonché della conoscenza degli strumenti di diagnostica;

Valutazione: i Candidati che nella prova pratico-operativa non raggiungeranno il punteggio di almeno 21 punti, saranno esclusi automaticamente dalla selezione.

3. **PROVA ORALE**: i Candidati che avranno superato la prova pratico-operativa saranno ammessi alla prova orale.

L'elenco degli ammessi e il calendario di svolgimento delle prove saranno pubblicate sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/ Selezione del personale", almeno dieci giorni prima dello svolgimento.

Il calendario reca l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgerà ogni prova, le informazioni utili ed eventuali protocolli da seguire contro la diffusione del Covid 19. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il calendario della prova potrà subire variazione. E' data notizia del nuovo calendario eventualmente fissato con avviso pubblicato sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale", almeno cinque giorni prima della data di svolgimento della prova e ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, nel luogo e nell'ora stabiliti per la prova di concorso, ovvero il mancato rispetto delle prescrizioni impartite dai Protocolli contro la diffusione del Covid 19 in vigore alla data di svolgimento della prova comportano l'esclusione dal concorso

a. Svolgimento: i Candidati dovranno presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di copia di un documento di identità in corso di validità;
b. Esecuzione: la prova consisterà in un colloquio volto a verificare l'attitudine del Candidato ad esplicare le mansioni previste dal bando ed a porre in atto le conoscenze ivi richieste;
c. Valutazione: i Candidati che nella prova pratico-operativa non raggiungeranno il punteggio di almeno 18/30, saranno esclusi automaticamente dalla selezione.

Articolo 10 - Graduatoria, pubblicazioni e stipula contratto

La graduatoria provvisoria di merito è formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base della sommatoria tra:

- il voto conseguito nella prova scritta;
- il voto conseguito nella prova orale;
- il punteggio conseguito dalla valutazione dei titoli preferenziali, ottenuto moltiplicando il punteggio complessivo per il coefficiente di 0,50.

La graduatoria di merito del concorso è predisposta secondo l'ordine decrescente derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun Candidato come sopra determinato.

A parità di punteggio finale varranno i seguenti criteri preferenziali secondo l'ordine sotto riportato:

a) miglior punteggio nella prova pratico-operativa;
b) miglior punteggio nella prova orale;
c) i titoli di preferenza individuati dall'articolo 5 del D.P.R. 9 maggio 1984, n. 487, soltanto se dichiarati nella domanda;
d) in caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

La graduatoria finale è approvata con determinazione dell'Amministratore Unico.

La graduatoria finale è pubblicata sul sito istituzionale di AMA S.p.A., nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale", unitamente alla determinazione dell'Amministratore Unico.

Le pubblicazioni valgono quale notificazione a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria ha validità triennale.

Qualora, successivamente al reintegro dell'organico aziendale, laddove si verificassero:

- temporanee carenze di personale;
- picchi lavorativi non fronteggiabili mediante la dotazione organica di personale;
- qualsivoglia ulteriore necessità,

AMA S.p.A. si riserva la facoltà di impiegare quale "Operatore qualificato - Parametro 140", eventualmente anche tramite assunzione a tempo determinato ovvero mediante altre tipologie e forme

contrattuali (compreso il part-time) espressamente previste dalla legge, personale attinto dalla graduatoria così come stilata ai fini del presente bando di reclutamento.
L'impiego temporaneo di personale non è suscettibile di variare in alcun modo la suddetta graduatoria, che rimarrà pertanto immutata e valida – nell'ambito del triennio di validità della stessa – ai fini di eventuali nuove assunzioni a tempo indeterminato.

AMA S.p.A., prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il soggetto interessato a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a quindici giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore a ulteriori quindici giorni, a richiesta dell'interessato in caso di comprovato impedimento.
Nello stesso termine il soggetto interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla legge.
Nel caso in cui siano sussistenti rapporti di impiego pubblico, unitamente ai documenti deve essere presentata la dichiarazione espressa di opzione per l'assunzione presso AMA S.p.A..
Scaduto inutilmente il termine di cui sopra, AMA S.p.A., comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.
La verifica delle dichiarazioni rese è effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori del concorso. Il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta l'esclusione dalla graduatoria.
In ogni caso il mancato possesso dei requisiti autocertificati nella domanda comporta la risoluzione del contratto di lavoro ove fosse stato eventualmente stipulato, oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.
Prima dell'assunzione i vincitori sono sottoposti a visita pre-assuntiva per la verifica del possesso dell'idoneità alla mansione e, in caso di esito negativo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non viene stipulato.
Nel caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, AMA S.p.A. si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, se stipulare il contratto, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Articolo 11 - Condizioni

AMA S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente bando e, pertanto, di non dar seguito alla presente

procedura concorsuale, in tutto o in parte, ovvero all'assunzione degli eventuali candidati idonei vincitori del concorso, anche per sopravvenuta causa.
In ogni caso il perfezionamento della procedura concorsuale è subordinato alla sussistenza di conformità della stessa alle vigente norme, anche di natura regolamentare.
Le assunzioni sono effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento della stipula del contratto di lavoro.

Articolo 12 - Comunicazioni ai Candidati

Tutte le comunicazioni inerenti al presente concorso sono effettuate, con valore di notifica, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale di AMA S.p.A. nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale". AMA S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del partecipante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica rispetto a quello indicato nella domanda, da circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 13 - Parità di genere

Il presente bando di concorso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Articolo 14 - Trattamento dei dati personali

Per il trattamento dei dati personali si rinvia al modulo Allegato 2.

Articolo 15 - Disposizioni finali e di rinvio

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.
Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si rinvia alla normativa vigente.
AMA S.p.A. si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria finale.

Articolo 16 - Responsabile del procedimento e Informazioni.

Il Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Daniela Buzzi – Responsabile Amministrativo di AMA S.p.A..
Per le informazioni sulla selezione sarà possibile contattare il RUP presso i seguenti recapiti:
Telefono Fisso 0862/319857
Mail: amministrazione@ama.laquila.it
PEC: concorsiama.aq@legalmail.it

Non si garantiscono risposte per domande pervenute nei tre giorni antecedenti la data di scadenza del presente bando di concorso.

Le domande sono raggruppate per tematiche omogenee e pubblicate, in forma anonima unitamente alle risposte, sul sito istituzione di AMA S.p.A. nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale". L'accesso agli atti, secondo le previsioni normative, è assicurato dal Responsabile del procedimento.

Articolo 17 - Forme di pubblicità.

Il presente avviso è pubblicato:

- in data 22.11.2022 per trenta giorni consecutivi di calendario (comprensivi quindi di giorni festivi) e comunque fino al 22.12.2022 sul sito istituzione di AMA S.p.A. raggiungibile al seguente indirizzo: www.ama.laquila.it, nella sezione "Società trasparente/Selezione del personale";
- in forma di estratto su un quotidiano a diffusione nazionale ed uno a diffusione regionale, nonché sul sito del Comune dell'Aquila raggiungibile al seguente indirizzo: www.comune.laquila.it.

AMA S.p.A.
Il Responsabile del Procedimento
Dott. ssa Daniela Buzzi
Daniela Buzzi

ALLEGATO 1

Modulo di domanda di partecipazione al "BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "OPERATORE DI MANUTENZIONE" (MECCATRONICO) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO".

Il/la sottoscritto/aCognome e Nome _____

nato/a a _____ il _____ Codice Fiscale _____, residente in _____ prov. (____), via _____n._____tel. _____ (o, alternativamente, cellulare _____), email (facoltativa) _____ PEC (facoltativa)_____,

(compilare solo se diverso dalla residenza)

domiciliato/a in _____prov. (_____), via _____n._____,

CHIEDE

di essere ammesso/a al **BANDO DI CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI "OPERATORE DI MANUTENZIONE" (MECCATRONICO) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO"** indetto dall'Azienda della Mobilità Aquilana AMA S.p.A..

All'uopo, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del medesimo decreto in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alla responsabilità penale conseguente al rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi,

DICHIARA

(barrare le opzioni che interessano e compilare)

di **essere in possesso**, dei requisiti di partecipazione come indicati nell'Avviso Pubblico, e pertanto:

a) di essere in possesso della cittadinanza _____;

b) di trovarsi nella condizione di cui all'articolo 38, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in quanto _____ _____;

c) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____(ovvero, per i Cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europeao per quelli rientranti nelle ipotesi di cui all'articolo 38, commi 1 e 3, del D.Lgs.165/2001,di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza _____);

d) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso/di aver riportato le seguenti condanne penali o di avere i seguenti procedimenti penali in corso_____

_____;

e) dipossedere l'idoneità al servizio continuativo ed incondizionato per il posto a di cui al presente bando di concorso;

f) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1 gennaio 1986);

g) di possedere la patente di guida D;

h) di aver conseguito presso i seguenti titoli di studio (*barrare*):

☐ **Diploma** _____, presso l'Istituto

_____di_____

_____in data _ _ /_ _ /_ _ _ _ ,con votazione di ___ /___;

☐ **Altro titolo di studio** (*specificare*):

_____

i) di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli valutabili ed attinenti al bando di concorso:

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

DICHIARA INOLTRE

- di essere a conoscenza e di accettare tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nell'avviso di concorso;
- che quanto dichiarato nel Curriculum Vitae allegato corrisponde a verità;
- di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del bando;
- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati di cui all'allegato 2 e di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità ivi indicate.

IL/LA CANDIDATO/A ALLEGA (a pena di esclusione)

1) copia fotostatica fronte retro di un proprio **documento di identità in corso di validità** sottoscritto con firma leggibile del richiedente;
2) copia fotostatica fronte retro della patente di guida in corso di validità;
3) Curriculum Vitae in formato europeo debitamente sottoscritto.

AMA S.p.A. SI RISERVA LA FACOLTÀ DI VERIFICARE LA VERIDICITÀ DI QUANTO AUTODICHIARATO.

Si autorizza il trattamento dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679

(Luogo e data) _____, __/__/____

Firma _____

ALLEGATO 2 – Informativa su trattamento dei dati personali

In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso AMA S.p.A., si informa di quanto segue.

1. Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

2. Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento, nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia.

3. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.

4. Comunicazione e diffusione dei dati

I dati non sono oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

5. Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è AMA S.p.A., Sede L'Aquila, località Campo di Pile, 6 CAP 67100, L'Aquila.

6. Responsabile della protezione dei dati (RPD)

Il responsabile della protezione dei dati di AMA S.p.A. è contattabile ai seguenti indirizzi: mail: dpo@ama.laquila.it ama.aq@legalmail.it.

7. Diritti dell'interessato In ogni momento si potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di:

a) chiedere la conferma che sia in corso un trattamento dei dati personali che riguardano il candidato e, in tal caso, ottenere l'accesso ai dati personali;

b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;

c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;

d) ottenere la limitazione del trattamento;

e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;

f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;

g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;

h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;

j) proporre reclamo a un'autorità di controllo. È possibile esercitare i diritti con richiesta scritta inviata al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati personali, di cui al punto 6.